КАРАТУЗСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

03.04.2014 с. Каратузское № 22-123

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих

(в редакции решений №№27-169 от 23.06.2015г., Р-18 от 04.02.2016г., Р-42 от 15.08.2016г., Р-101 от 21.12.2017г., 17-120 от 14.06.2018г., Р-124 от 09.07.2018г., Р-184 от 16.09.2019г., 28-205 от 02.03.2020г., 30-214 от 17.04.2020г., 33-226 от 27.07.2020г., 02-09 от 08.10.2020г.)

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 27.12.2005г. №17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» и статьёй Устава Муниципального образования «Каратузский сельсовет», Каратузский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Каратузского сельсовета согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу решение Каратузского сельского Совета депутатов от 08.04.2008 № Р- 110 «Об утверждении Положения о нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Каратузского сельсовета».

3. Признать утратившим силу решение Каратузского сельского Совета депутатов от 13.02.2009 № 38-156 о внесении изменение в Решение Каратузского сельского Совета депутатов от 08.04.2008 № Р- 110 «Об утверждении Положения о нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Каратузского сельсовета»

4. Признать утратившим силу решение Каратузского сельского Совета депутатов от 04.05.2011 № Р-60 о внесении изменение в Решение Каратузского сельского Совета депутатов от 04.2008 № Р- 110 «Об утверждении Положения о нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Каратузского сельсовета».

5. Признать утратившим силу решение Каратузского сельского Совета депутатов от 24.11.2011 № Р-78 о внесении изменение в Решение Каратузского сельского Совета депутатов от 04.2008 № Р- 110 «Об утверждении Положения о нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Каратузского сельсовета».

6. Признать утратившим силу решение Каратузского сельского Совета депутатов от 31.10.2012 № Р-37 о внесении изменение в Решение Каратузского сельского Совета депутатов 08.04.2008 № Р- 110 «Об утверждении Положения о нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Каратузского сельсовета».

7. Признать утратившим силу решение Каратузского сельского Совета депутатов от 11.10.2013 № Р-102 о внесении изменение в Решение Каратузского сельского Совета депутатов 08.04.2008 № Р- 110 «Об утверждении Положения о нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Каратузского сельсовета».

 8. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования в печатном издании органа местного самоуправления Каратузского сельсовета «Каратузский вестник» и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.10.2013 года.

Глава Каратузского сельсовета А.А. Саар

Председатель Каратузского сельского

Совета депутатов А.П. Булахов

Приложение к решению Каратузского сельского Совета депутатов

от 03.04.2014 г. №22-123

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Каратузского сельсовета

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Каратузского сельсовета

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях данного Положения признается, что Каратузский сельсовет относится к VII группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007г. №512-П «О нормативах формирования фондов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.

Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -33 процент;

в) за классный чин 3-го класса -25 процентов.

 2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Высшая  | 80 |
| Главная и ведущая  | 70 |
| Старшая и младшая  | 50 |

Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

1. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.»

Статья 9. Размеры денежного поощрения

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов) |
| Минимальное значение | Максимальное значение |
| Главная и ведущая  | 1,5 | 2,4 |
| Старшая и младшая  | 1,5 | 2,4 |

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право назначить его на должность муниципальной службы, сроком до одного года, и зависит от конкретных результатов выполнения задач, возложенных на муниципального служащего, исполнительской дисциплины муниципального служащего, качественного исполнения заданий, в пределах установленного фонда оплаты труда.

На период испытательного срока ежемесячное денежное поощрение не устанавливается.

Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, составляет:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 лет и выше – 20 процентов.

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Каратузского сельского Совета депутатов.

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Каратузского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

1. При расчете размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на один год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6,4 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 21,4 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии  | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| Итого: | 53,7 |

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по 7 группе на уровне размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08.

Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Приложение 1

Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедолжности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципальногообразования | 21935 | 21935 |
| Председатель представительного органа местного самоуправления | 18280 | 18280 |

Приложение 2

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 5629 |
| Начальник отдела | 5223 |
| Главный специалист | 5080 |
| Ведущий специалист | 4933 |
| Обеспечивающие специалисты |
| Специалист 1-й категории  | 4759 |
| Специалист 2-й категории | 3479 |